

Załęże, dnia 15 sierpnia 2015 r.

Marcin Hałat  
Redaktor naczelny czasopisma  
„Załęże w gminie Osiek Jasielski”  
[www.zaleze.com](http://www.zaleze.com)

### **Wójt Gminy Osiek Jasielski**

Osiek Jasielski nr 112  
38-223 Osiek Jasielski

#### **WNIOSEK**

na podstawie art. 241 Kodeksu postępowania administracyjnego<sup>1</sup>

**wnoszę o zorganizowanie w bieżącym roku kalendarzowym (i odpowiednio w przyszłości) konferencji prasowej (lub innego spotkania o publicznym charakterze), podczas którego Wójt Gminy Osiek Jasielski poinformuje o tym, których pracowników Urzędu Gminy Osiek Jasielski nagrodził, o wysokości przyznanej nagrody (nagród) i szczególnych osiągnięciach w pracy zawodowej, które przemawiały za nagrodzeniem określonych pracowników Urzędu Gminy. Wydarzenie, o zorganizowanie którego niniejszym wnoszę, mogłoby także stać się sposobnością do tego, aby wówczas nagrodzić pracowników urzędu, którzy osiągnęli szczególne sukcesy w pracy zawodowej (np. poprzez wręczenie symbolicznych nagród). Wnoszę także o publiczne poinformowanie o dacie i miejscu takiego wydarzenia.**

#### **Uzasadnienie**

Na wstępie pragnę zwrócić uwagę, że mimo wyroku sądu administracyjnego wciąż nie udostępniono mi informacji o nagradzanych pracownikach Urzędu Gminy Osiek Jasielski.<sup>2</sup>

Z naciskiem chcę podkreślić, że mieszkańcy mają prawo wiedzieć o praktyce nagradzania pracowników samorządowych przez Wójta, w tym posiadać bardziej konkretne informacje (w dalszej części wskazuję na triadę najważniejszych informacji w tym zakresie). Wynika to z art. 61 ust. 1 Konstytucji RP, który stanowi o prawie do uzyskiwania informacji o działalności organów władzy publicznej. Formą realizacji tego uprawnienia może być – jak w moim przypadku – składanie wniosków o udostępnienie informacji publicznej. Jednakże pragnę w niniejszym wniosku zaproponować, aby Wójt z własnej inicjatywy, proaktywnie poinformował mieszkańców o nagrodzonych w 2015 r. (i w przyszłości) pracownikach samorządowych.

Z pewnością nie ma nic złego w nagradzaniu pracowników samorządowych. Wręcz przeciwnie, jest to praktyka zasługująca na aprobatę. Pod jednym wszakże warunkiem – że zostały spełnione

---

<sup>1</sup> Ustawa z 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2013 r., poz. 267 ze zm.).

<sup>2</sup> Wyrok WSA w Rzeszowie - II SAB/Rz 45/15 - <http://orzeczenia.nsa.gov.pl/doc/F5961DD0FB> (dostęp: 15.08.2015 r.)

ustawowe przesłanki przyznania nagrody (szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej), a przyznana nagroda jest adekwatna do osiągnięć. Owa adekwatność jest kwestią oceną. W związku z tym mieszkańcy powinni mieć faktyczną możliwość, aby oceniać podejmowane przez Wójta działania – w tym nagradzanie pracowników samorządowych – z punktu widzenia społecznych czy lokalnych wartości. Jednakże aby ową ocenę umożliwić, konieczne jest upublicznianie informacji o praktyce nagradzania. Moim zdaniem kluczowe znaczenie ma następująca triada informacji – którzy pracownicy samorządowi zostali nagrodzeni (imię, nazwisko, najlepiej także wraz z podaniem stanowiska służbowego), kwota przyznanej nagrody/nagród oraz wskazanie szczególnych osiągnięć w pracy zawodowej, które uzasadniały przyznanie nagrody.

Powszechna dostępność tych informacji – którą można osiągnąć przez aktywne informowanie przez Wójta o przyznawanych nagrodach (choćby w formie organizowania konferencji prasowej lub innego tego rodzaju publicznego spotkania) – umożliwi mieszkańcom sprawowanie społecznej kontroli praktyki nagradzania pracowników urzędu. Przede wszystkim, znając osoby nagrodzone, wysokość pieniężnych gratyfikacji i uzasadnienie, mieszkańcy będą mogli zbadać, czy w istocie nagrody są przyznawane za „szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej”. W dalszej mierze będą mogli zbadać adekwatność wysokości nagród (czy nie są one zbyt duże, a przez to czy Wójt nie nagradza nazbyt ekstensywnie). W konsekwencji mieszkańcy będą mieli większą świadomość działań podejmowanych przez Wójta jako organu wykonawczego, wybranego przez nich w powszechnych wyborach.

Nagradzanie wiąże się z docenieniem czyichś wysiłków, osiągnięć, zaangażowania, czy wyjątkowych rezultatów podejmowanego działania. Jeżeli istnieją podstawy (szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej) do przyznawania pracownikom samorządowym nagród, to jest to bez wątpienia powód do dumy – zarówno dla pracodawcy, jak i mieszkańców. Nie dość, że mieszkańcy mają prawo wiedzieć o praktyce nagradzania (o czym pisałem wcześniej), to uważam, że proaktywne informowanie o tym przez Wójta mogłoby pełnić ważną funkcję. Pozwoliłoby budować wspólnotę wokół lokalnych sukcesów, ściślej zaś – sukcesów pracowników samorządowych pracujących w magistracie. Świadomość tego, że w gminie Osiek Jasielski pracują osoby, które swoją ciężką pracą osiągają szczególne rezultaty, może działać na mieszkańców budująco i motywująco, a przez to wzmacniać dumę z bycia mieszkańką czy mieszkańcem gminy Osiek Jasielski.

Próbując obrazowo przedstawić w kilku słowach intencję niniejszego wniosku – proponuję, aby nagradzać pracowników samorządowych tudzież informować o ich nagradzaniu w podobny sposób, jak nagradza się sportowców, którzy osiągają wybitne rezultaty, twórców i artystów, nauczycieli, czy uzdolnionych uczniów. Uważam, że w interesie społeczności gminy Osiek Jasielski jest to, aby podobną sławą cieszyli się pracownicy samorządowi, którzy zasłużyli się gminie szczególnymi osiągnięciami w pracy zawodowej.

Proszę nie informować mnie w odpowiedzi na niniejszy wniosek, że „Wójt nie ma obowiązku aktywnego informowania o nagrodach przyznawanych pracownikom samorządowym”. Mam tego świadomość. Przepisy ustawy o dostępie do informacji publicznej nie nakładają wprost na Wójta obowiązku zamieszczania tych informacji w Biuletynie Informacji Publicznej. Mam tego świadomość. Gdyby na Wójcie ciążył taki obowiązek, posłużyłbym się innymi niż niniejszy wniosek instrumentami prawnymi; czy to skargą w rozumieniu art. 227 Kodeksu postępowania administracyjnego, czy złożyłbym zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa w związku z naruszeniem normy karnej z art. 23 ustawy o dostępie do informacji publicznej, czy w związku z niedopełnieniem obowiązków służbowych, o czym stanowi art. 231 Kodeksu karnego. Choć Wójt nie ma takiego obowiązku, bez wątpienia może podjąć takie działania, jeżeli uzna to za konieczne (do czego przekonuję w niniejszym wniosku).

W związku z tym składam niniejszym wniosek w rozumieniu Kodeksu postępowania administracyjnego, którego przedmiotem są propozycje dotyczące wzmocnienia praworządności, zapobiegania nadużyciom i lepszego zaspokajania

potrzeb ludzkości poprzez lepsze informowanie mieszkańców o sprawach lokalnych (zob. art. 241 Kodeksu postępowania administracyjnego).

Uwagi te czynię na marginesie i z tego powodu zapisałem je mniejszą czcionką, aby nie przesłoniły one *meritum* niniejszego wniosku.

Wobec powyższego wnoszę jak w *petitum*. Zgodnie z treścią art. 247 w zw. z art. 237 § 1 i 3 Kodeksu postępowania administracyjnego wnoszę o załatwienie wniosku bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w ciągu miesiąca oraz o poinformowanie mnie o sposobie załatwienia wniosku. Do wniosku dołączam odnośnik do artykułu, w którym zostały opublikowane przedruki z „Gazety Goleniowskiej”. Władze Goleniowa bowiem jakie pierwsze w Polsce ujawniły pełne informacje o nagrodach przyznanych pracownikom samorządowym zatrudnionym w Urzędzie Gminy i Miasta (kto, ile, za co):

[http://informacjapubliczna.org.pl/11,1015,nagrody\\_dla\\_urzednikow\\_a\\_informacja\\_publiczna.html](http://informacjapubliczna.org.pl/11,1015,nagrody_dla_urzednikow_a_informacja_publiczna.html)

Proszę potraktować te artykuły jako wzmocnienie przedstawionej w niniejszym wniosku argumentacji. Mam także nadzieję, że zainspirują one do uwzględnienia niniejszego wniosku.

Z poważaniem

Marcin Hałat